

Femmes d'exception

8 mars 2023

Horizons franco-suisses

TABLE DES MATIERES

Afouaiz, Sana	11	Pillet, Lise	38
Al Sayed Dubi, Myriame	25	Sturzda, Princesse Françoise	23
Babina, Kristina	24	Teroni, Anne-Laure	39
Bahous, Sima	4-5		
Blaimont, Florence	12	Réseau amical	
Carlevaro, Patrizia	26		
Delfin Diaz, Béatrice	13	Cetinkaya, Seçil	41
De Fréminville, Marie	26	ElBedour, Taroub	41
De Mahieu, Béatrice	3	Grigorita, Rodica	42
De Seigneux, Sophie	32	Limniati, Vicky	41
Derouazi, Madiha	31	Rinaldo, Irène	40
De Quay, Sophie	29	Vasilaki, Evagelia	41
Fogli, Marion	33		
Gonfroid, Cécile	14		
Govaerts, Diane	16		
Keller-Liechti, Babette	34		
Lenarduzzi, Isabella	18		
Lesselin, Nathalie	35-36		
Magurano, Jessica	36		
Mascaro, Thainara	37		
Meeûs, Maïté	19		
Nahavandy, Firouzeh	20		
Oghly, Marie-Christine	21		
Pejcinov Buric, Marija	3, 6		

Les opinions, les vues exprimées sont la responsabilité de leurs auteurs et n'engagent en rien Horizons franco-suissees.

Adresse e-mail: g.glineur@gmail.com

Editeur: Horizons-fs.com

Composition graphique: Laurent Voiry

Toute reproduction est interdite et protégée par le droit d'auteur

PREFACE

Mme Marija PEJCINOV BURIC
CONSEIL DE L'EUROPE

Préface de la Secrétaire Générale du Conseil de l'Europe, Marija Pejčinović Burić, pour la revue Femmes d'exception, 8 mars 2023

Le travail pionnier du Conseil de l'Europe dans les domaines des droits humains et de l'égalité de genre a permis l'adoption de normes solides qui, si elles sont pleinement mises en œuvre, permettront aux États membres de s'approcher au plus près de l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.



Mme Marija Pejcinov Buric© Council of Europe 2023 -
© photo credit

Deux textes en particulier font partie des réussites marquantes dans ce domaine. La Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (Convention d'Istanbul) est le traité international le plus ambitieux pour lutter contre la violence contre les femmes et la violence domestique. Il vise la tolérance zéro pour ce type de violence et constitue un grand pas en avant pour rendre l'Europe plus sûre pour les femmes. La Convention d'Istanbul adoptée en 2011 couvre différentes formes de violence et souligne le caractère structurel de cette violence. Il incombe donc aux États parties, de lutter efficacement contre toutes les formes de cette violence en prenant des mesures pour la prévenir, en protégeant les victimes et

en poursuivant ses auteurs. La convention véhicule le message clair que l'égalité ne sera pas une réalité tant que cette violence persistera à grande échelle, au vu et au su des organismes publics et des institutions.

La Recommandation sur la prévention et la lutte contre le sexisme, adoptée par le Comité des ministres du Conseil de l'Europe en 2019, fournit la première définition internationale du sexisme. Les travaux que nous accomplissons contre le sexisme visent à identifier dans tous les domaines, des comportements qui à première vue peuvent sembler « ordinaires et banaux », mais qui créent un climat rendant possible la discrimination et, par conséquent, la violence. Il peut s'agir par exemple de tentatives d'intimidation sur le lieu de travail, d'insultes ou de remarques faites à des femmes dans la rue par des inconnus ou des plaisanteries dans le cercle familial. L'accumulation de ces comportements dans la société est un obstacle à la réalisation de l'égalité et nécessite une mobilisation majeure à tous les niveaux pour changer les mentalités. ■

Mme Sima Bahous
Secrétaire générale adjointe
des Nations Unies et Directrice
exécutive d'ONU Femmes

Mme Sima Sami Bahous est devenue la troisième Directrice exécutive d'ONU Femmes le 30 septembre 2021. Championne des femmes et des filles, de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des jeunes, ainsi qu'une fervente défenseuse de l'éducation de qualité, de la réduction de la pauvreté et de la gouvernance inclusive, Mme Bahous apporte à ces fonctions plus de 35 ans d'expérience en leadership



Mme Sima Bahous
Photo : UN Photo / Evan Schneider.

à la base et aux niveaux national, régional et international, associé à une expertise dans la promotion de l'autonomisation et des droits des femmes, la lutte contre la discrimination et la violence, et la promotion d'un développement socioéconomique durable en vue de la réalisation des objectifs de développement durable.

Mme Bahous a récemment occupé le poste de Représentante permanente de la Jordanie auprès des Nations Unies à New York. Au préalable, elle a été Administratrice adjointe et Directrice du Bureau régional pour les États arabes au Programme des Nations Unies pour le développement, de 2012 à 2016, et Sous-Secrétaire générale et Chef du secteur du développement social à la Ligue des États arabes, de 2008 à 2012.

Elle a également occupé deux postes ministériels en Jordanie en tant que Présidente du Conseil supérieur des médias, de 2005 à 2008, et en tant que Conseillère du roi Abdallah II de 2003 à 2005. Elle a été Conseillère en médias et Directrice de la communication pour la Cour royale hachémite de 2001 à 2003, Directrice exécutive par intérim de la King Hussein Foundation de 2000 à 2001 et Directrice exécutive de la Noor Al Hussein Foundation de 1998 à 2001. Elle a également travaillé pour l'UNICEF et avec un certain nombre d'organisations des Nations Unies et de la société civile, et a enseigné le développement et la communication dans différentes universités jordaniennes.

Mme Bahous est titulaire d'un doctorat en communication de masse et développement de l'Université de l'Indiana, aux États-Unis, d'une maîtrise ès arts en littérature et théâtre de l'Université d'Essex, au Royaume-Uni, et d'une licence ès arts en littérature anglaise de l'Université de Jordanie. Elle parle couramment l'arabe et l'anglais et maîtrise le français.

ONU Femmes est l'organisation des Nations Unies qui met en œuvre des programmes, des politiques et des normes visant à défendre les droits fondamentaux des femmes et à faire en sorte que chaque femme et chaque fille puisse réaliser pleinement son potentiel dans la vie.

ONU Femmes soutient les États membres des Nations Unies dans l'adoption de normes internationales pour parvenir à l'égalité des sexes et travaille avec les gouvernements et la société civile à concevoir les lois, les politiques, les programmes et les services nécessaires pour veiller à l'application effective de ces normes et à ce que les femmes et les filles en bénéficient, partout dans le monde. ■

Source : www.unwomen.org

Marija Pejčinović Burić

Présidente du Comité des Ministres du Conseil de l'Europe

Née en 1963

Nationalité : Croatie

Langues : français, anglais, espagnol - connaissance active; allemand - connaissance passive

Éducation

- 1993 - 1994 Collège d'Europe, Bruges (Belgique) et Varsovie (Pologne), Études postuniversitaires - Master en études européennes
- 1980 - 1985 Université de Zagreb, Faculté des sciences économiques, Zagreb, Croatie, Diplômée en sciences économiques



Marija Pejčinović Burić

© Council of Europe 2023 - © photo credit

Expérience professionnelle

- juin 2017 - Vice-Première ministre et Ministre des Affaires étrangères et européennes
- mai - novembre 2018 Présidente du Comité des Ministres du Conseil de l'Europe
- novembre 2016 - juin 2017 Secrétaire d'État, Ministère des Affaires étrangères et européennes
- 2013 - 2016 Expert en politique européenne - consultante indépendante (travail concernant l'UE, PNUD et projets financés bilatéralement dans les pays candidats et candidats potentiels à l'adhésion à l'Union européenne, ainsi que dans les pays du voisinage européen)
- 2008 - 2011 Députée au Parlement croate (HDZ): Chef de la délégation de la commission parlementaire mixte Croatie-UE; Chef de la délégation du Parlement croate à l'Assemblée parlementaire de l'OTAN; Membre

du comité d'intégration européenne, du comité des affaires étrangères, du comité national pour le suivi des négociations; Membre ou membre suppléant des délégations du Parlement croate aux Assemblées parlementaires: du Conseil de l'Europe, de l'Union de l'Europe occidentale et de l'Union méditerranéenne parlementaire; Membre de la commission parlementaire pour des relations publiques à l'Assemblée parlementaire de l'Union de l'Europe occidentale; de la commission économique et du développement à l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe; Présidente du Sous-commission de développement à l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe; Présidente du groupe d'amitié Croatie – Etats Unis au Parlement croate

- 2005 - 2008 Secrétaire d'État, Ministère des Affaires étrangères et de l'Intégration européenne

- 2004 - 2005 Secrétaire d'État, Ministère de l'Intégration européenne

- 2000 - 2004 Ministre adjointe, Ministère de l'Intégration européenne

- 2006 - 2008 Membre du groupe de négociation du gouvernement croate pour l'adhésion à l'UE, négociatrice pour les chapitres suivants: 30 - relations extérieures, 31- politique étrangère, de sécurité et de défense, 34 - institutions et 35 - questions diverses

- 2005 - 2006 Membre du groupe de travail «Libre circulation des capitaux» de l'équipe de négociation croate pour l'adhésion à l'UE

- 2006 - 2008 Présidente du comité de stabilisation et d'association de l'UE pour la Croatie

- 2005 - 2006 Coordinatrice nationale des programmes d'assistance et de coopération avec l'UE

- 2004 - 2006 Coordinatrice nationale du programme ISPA

- 2000 - 2001 Membre de l'équipe de négociation pour l'Accord de stabilisation et d'association Croatie - UE

- 1997 - 2000 Directrice des communications corporatives, PLIVA Inc., Zagreb

- 1995 - 1997 Directrice de la Maison européenne à Zagreb

- 1991 - 1994 Secrétaire générale de la Maison européenne à Zagreb; Secrétaire générale adjointe du Mouvement européen de Croatie

- 1988 - 1991 Expert associé pour le commerce extérieur à l'entreprise «Končar inženjering», Zagreb

Autre expérience professionnelle

- 2003 - 2011; 2017 - Conférencière aux séminaires de l'Académie diplomatique auprès du ministère des Affaires étrangères de la République de Croatie: Histoire de l'intégration européenne et des traités fondateurs; Démocratie parlementaire; Institutions de l'UE et le processus décisionnel; La Croatie en tant que membre de l'Union européenne - défis et opportunités
- 2012 - 2013 Conférencière aux séminaires de l'École d'administration publique : Le traité de Lisbonne
- 1991 - Conférencière aux séminaires et conférences sur l'intégration européenne, en Croatie et à l'étranger

Participation aux conseils et projets

- Présidente du Conseil de l'initiative - Partenariat pour un gouvernement ouvert, Croatie, 2017
- Membre du conseil d'administration de CEPS (Centre d'études de la politique européenne), Bruxelles, depuis 2016
- Membre du conseil d'administration de l'Alliance française à Zagreb, 2003 - 2013
- Membre du conseil d'administration de la Fondation pour le développement de la société civile, 2003 - 2008; 2017
- Membre du conseil de direction du magazine «Administration publique» magazine, depuis 2005
- Participante au projet scientifique «Européanisation de l'administration publique croate», 2006 - 2011
- Membre du conseil de direction du magazine «civilsociety.hr», 2004 - 2008
- Représentante de la République de Croatie auprès du Conseil permanent de la Francophonie 2012 - 2015.
- Vice-présidente pour l'Europe centrale, Institute Robert Schuman pour l'Europe (IRSE), Chantilly, 1996 - 1997
- Représentante de la Croatie au sein de Comité européen de compétition internationale «l'Europe à l'École », 1995-1996
- Représentante permanente de la République de Croatie, Groupe de travail les Alpes - l'Adriatique, Groupe de travail pour les jeunes, 1991 -1993

Auteur et éditrice des articles sur les thèmes concernant l'intégration européenne

- Le rôle du Parlement croate dans l'intégration européenne, ENA, Strasbourg, 2011

- Comment inverser la tendance de hausses du chômage des jeunes, - Rapport à l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe, Strasbourg, 2011

- Le Conseil de l'Europe en tant que le promoteur de l'intégration européenne : Étude de cas Croatie, Crossroads, Skopje, 2010

- L'efficacité de l'emploi des Fonds de préadhésion de l'UE en Croatie, Administration Publique Croate - 3, Zagreb, 2010

- L'Euphorie en Croatie, Kulturreport, Fortschritt Europa, Stuttgart, 2004

- L'identité croate, doit-elle être abandonnée aux fins de l'adhésion à l'UE?, L'identité croate dans l'Union européenne, le Centre pour la promotion de la doctrine sociale de l'Église, Zagreb, 2003

- Un bref aperçu de l'histoire de l'intégration européenne, La Croatie et l'Europe, le mouvement européen croate, La maison européenne à Zagreb, Zagreb 1997

- La coopération dans l'Europe du Sud-est, La maison européenne à Zagreb, séminaire, Zagreb, 1996

La dernière chance pour la paix en Bosnie et en Croatie, The Sunday Times, Valletta, février 1996

- L'Istrie et l'intégration européenne, conférence au Club des Istriens, Zagreb, 1995

- PHARE : la part de la stratégie pour l'intégration dans l'UE, La maison européenne à Zagreb, séminaire, 1995

- Tout ce qu'il faut savoir sur le programme PHARE, Pan Liber, Osijek, 1994

- Les objectifs et les conséquences des élargissements précédents, La maison européenne à Zagreb, séminaire, avril 1994

- L'Est de l'Europe aujourd'hui: La Roumanie et la Bulgarie; Hongrie et l'Albanie EM Magazine, Zagreb, mai-juin 1994

L'Élargissement de l'Union européenne, Collège d'Europe, La thèse de DEA, Bruges - Varsovie, 1994

- Rédactrice-en-chef de magazine PLIVA (1997 - 1999) et de magazine du Ministère de l'intégration de la République de Croatie, Euroforum (2002

- 2005)

Autre formation professionnelle

- Apprentissage avancé des langues et travail «au pair» à Paris (un an et demi), à Londres (1 an) et à Salamanca (6 mois), 1985 - 1988

- Cours diplomatique, Ministère des Affaires étrangères de la République de Croatie et l'Université du Droit à Zagreb, avril - juillet 1992, Zagreb

- Visite d'étude en Allemagne - Berlin, Land Brandenburg: Postdam, Frankfurt an der Oder, 2011

- Visite d'étude en Belgique et aux Pays-Bas: Mission permanente des Etats Unis auprès de l'OTAN - siège de l'OTAN, Bruxelles et Brunssum, 2009.

- Visite d'étude au Japon : Japon - l'histoire diplomatique et économique, relations UE - Japon, Tokyo, Kyoto, 2009.

- Visite d'étude au Danemark : «Planification stratégique dans l'administration publique», 2008, Copenhague

Visite d'étude en Slovaquie : «Les fonds de préadhésion», «Fonds structurels et de cohésion», 2005, Bratislava

Visite d'étude en Irlande : «Fonds structurels et de cohésion», 2005, Dublin

Visite d'étude en Finlande : «Fonds structurels et de cohésion», 2005, Helsinki

Visite d'étude en Allemagne : «L'Allemagne en tant qu'un pays de transition», Fondation de Konrad Adenauer, 2002, Berlin et Leipzig

Visite d'étude en Hongrie, en Albanie, en Bulgarie et en Roumanie, mars - avril 1994

Visite d'étude au Conseil de l'Europe et au Parlement européen, l'invitation de l'Ecole Centrale de Paris, 1990, Strasbourg

Cours en gestion professionnelle : «La gestion des communications corporatives dans le secteur public», Management Centre Europe, 1998, Bruxelles

Séminaire : L'Union européenne après 1996, boursière de la fondation «Salzburg Séminaire», 1995, Salzburg

Participante au plusieurs autres cours de formation professionnelle en gestion, compétences en communication etc., après 1990 ■

Sana Afouaiz

Fondatrice et Directrice Womenpreneur

Sana a fondé en 2016 Womenpreneur, une organisation bruxelloise, qui forme les femmes marginalisées de Belgique, du Moyen-Orient et d'Afrique du Nord, à entreprendre une carrière dans le digital et d'autres métiers dans les domaines de la technologie et de l'innovation. Depuis sa création, l'organisation a formé et soutenu 18 500 femmes.



Mme Sana Afouaiz

Sana est née à Agadir, au Maroc. A ses oreilles aujourd'hui encore résonne la phrase de sa mère : « Le savoir, c'est la liberté ». A 16 ans, elle crée son blog pour dénoncer et combattre les discriminations juridiques que subissent les femmes. En 2014, elle salue la fin de la loi marocaine qui permettait aux violeurs d'échapper à la prison en épousant leur victime. Sana est l'auteur d' « Invisible Women of the Middle-East ».

Elle est la fondatrice du mouvement international WOMENQUAKE qui questionne et critique la notion de genre. Elle travaille aujourd'hui auprès des Nations Unies et de la Commission Européenne comme conseillère sur les problématiques de genre et auprès des entreprises internationales sur les questions liées à la diversité et à l'inclusion. ■

Florence Blaimont

Wo Wo community

Les femmes sont moins visibles que les hommes, ou peut-être osent-elles moins se montrer ?

Florence a créé le réseau WoWo Community suite à une terrible frustration personnelle :

elle venait de divorcer, son fils avait à peine 18 mois et elle en avait marre de travailler seule chez elle et d'avoir du mal à payer ses factures...

La charge mentale et financière lui incombait à 100 %.

Florence a lancé le réseau WoWo Community pour rassembler des femmes et se motiver entre elles.

Les femmes du réseau, voyant la notoriété de WoWo Community sur les réseaux sociaux, ont demandé des formations digitales pour les accompagner : être visible, devenir la référence dans leur domaine et vendre leurs services ou produits.

Florence Blaimont a créé le réseau de rencontres, formations, et accompagnement Wonderful Women Community il y a 7 ans pour aider les entrepreneures à devenir incontournables sur les réseaux sociaux.

Son équipe et elle ont accompagné plus de 19.000 femmes depuis 7 ans et ont lancé leur agence digitale WoWo Community qui s'occupe des réseaux sociaux d'autres chefs et cheffes d'entreprise.



Mme Florence Blaimont

Florence a écrit deux livres, est diplômée de l'ICHEC en sciences économiques et commerciales, a obtenu un DESS en psychanalyse à l'ULB, et a été formée en PNL ■

Béatrice Delfin Diaz, Présidente

Association des femmes chefs d'entreprises de Belgique

Le rôle dans l'association est de soutenir l'entrepreneuriat de femmes et le droit des femmes au travail. Nommée présidente depuis 2021, elle fédère et dynamise le réseau au travers d'un plan d'actions afin d'assurer la visibilité de l'association et des membres et de porter la voix des membres auprès des instances publiques et politiques. Elle fait également partie du Steering Committee des FCEM pour les relations EU. Pour elle, à 50 ans, il fallait qu'elle donne un sens plus profond à sa vie et défende une cause noble pour un monde plus égalitaire et juste.

Elle est une Self-made woman dans l'âme, partir de rien « from scratch », relever les défis et faire bouger les lignes. Elle a endossé différents rôles managériaux tout au long de sa carrière professionnelle

dans des sociétés multinationales telles que Siemens, Coopers & Lybrand Europe, Arthur Andersen avec un bref passage dans la fonction publique (cabinet). Parler les langues et découvrir d'autres cultures l'a toujours animée. C'est une richesse de pouvoir apprendre et d'échanger avec des paires. On peut dire que Béatrice a un parcours atypique et éclectique. Riche de ses diverses expériences, elle est heureuse de mettre à profit ses expertises au sein de l'association et des membres.

Cheffe d'entreprise depuis 10 ans, elle a co-fondé la Tax & Legal Academy avec sa sœur et est active au sein de différentes associations qui défendent le droit des femmes, soutenant l'entrepreneuriat et assurant la visibilité des femmes dans le monde économique. Elle s'est intéressée de plus près du rôle des femmes dans la société. Le constat est affligeant ! Les femmes



Mme Béatrice Delfin Diaz

sont sous-représentées dans les postes à responsabilités. L'on retrouve à peine 5% de femmes CEO dans le monde. Cela l'a fortement interpellée. Près de 55% des diplômés sont des femmes pour en retrouver moins de 20% dans les C-Level. Il y a un problème sociétal et culturel. Une femme qui a des enfants et qui fait carrière, ce n'est pas très bien vu. En Belgique, 1 indépendant sur 3 est une femme. Il y a différents facteurs qui expliquent cela, la peur de l'échec, le syndrome de l'imposture, ... Les choses évoluent avec la nouvelle génération. Les jeunes femmes osent plus et créent leur entreprise. C'est une bonne chose. Après la crise Covid et aujourd'hui la crise énergétique et la guerre en Ukraine, en sus des problèmes environnementaux, la femme a définitivement sa place dans un monde qui change pour assurer une transition plus écologique et plus humaine. Nous avons des talents, il y a une mine d'or sous-exploitée ! « Seules, nous sommes invisibles, Ensemble Invincibles », motto de l'association FCE-VVB Belgique. ■

Cécile Gonfroid, Directrice Générale Technologies et Exploitation

RTBF (Radio Télévision Belge de la Communauté Française)

Cécile Gonfroid, élue CIO de l'année 2013 et CDO de l'année 2021, nommée ICT woman of the year 2023 fait partie du comité de direction de la RTBF au sein de laquelle elle travaille depuis plus de 35 ans. Femme entreprenante de 60 ans et mère de trois enfants, Cécile Gonfroid est diplômée de l'IAD (Institut des Arts de Diffusions) et rentra à la RTBF en 1984 comme assistante réalisatrice aux sports et JT.



Mme Cécile Gonfroid

Passionnée par le sport et notamment par le

foot et la F1, Cécile devient une des premières femmes de la RTBF, en charge de la réalisation de matchs de football en direct en Belgique et est envoyée partout en Europe.

Elle rejoint en l'an 2000, l'équipe du Management et travaillera au côté du Directeur de la TV jusqu'en 2003 où elle accèdera au poste de Directrice de la Production TV et gèrera plus de 800 personnes. A cette époque, elle développe un réel intérêt pour les Technologies. C'est en 2009, qu'elle deviendra Directrice Générale Technologies et Exploitation qui regroupe l'ensemble des départements IT ainsi que les technologies de production et diffusion de la RTBF.

En 2018, la RTBF a mis en place son projet Vision 2022 qui permettra de mieux répondre au virage numérique et attentes du public et dans lequel les technologies jouent un rôle majeur.

C'est pourquoi, depuis le 1er septembre 2018, la transformation organisationnelle de la RTBF est effective avec entre autre une nouvelle Direction générale des « Technologies » qui est menée par Cécile Gonfroid accompagnée de toute son équipe.

Cécile a joué un rôle moteur dans tous les projets stratégiques de la RTBF, en pilotant le virage numérique de l'entreprise que ce soit dans le cadre des projets internes : numérisation des médias, numérisation des processus Rh et financiers mais également dans la refonte des plateformes digitales Auvio et notre site RTBF.BE.

Le futur défi sera l'intégration technologique de notre nouveau site Mediasquare qui sera le reflet des évolutions technologiques de l'entreprise et de l'innovation. ■

Diane Govaerts CEO ZIEGLER

Diane Govaerts a été élue

ce 11 janvier 2023 Manager de l'année 2022 par le magazine belge Trends-Tendances. « La transition énergétique du secteur, c'est mon cheval de bataille », avoue-t-elle dans son interview au magazine.

Diane Govaerts a rejoint l'entreprise familiale Ziegler à 30 ans. En huit ans, Diane Govaerts a engagé un plan de transformation spectaculaire de l'entreprise familiale

qui a commencé par un nouveau siège social dans des installations ultra modernes qui font figure de modèle en termes d'écologie et de développement durable remplaçant les bureaux « historiques » de Ziegler. Plusieurs projets innovants ont été lancés dans le domaine des services digitaux et de la logistique du dernier kilomètre. Ziegler est un des pionniers de la mobilité autonome en Belgique, puisqu'une navette 100 % autonome devrait bientôt être mise en service. <https://transportmedia.be/fr/2023/01/diane-govaerts-est-manager-of-the-year/>



Mme Diane Govaerts

Agée aujourd'hui de 38 ans, la petite-fille d'Arthur Ziegler, auquel elle a succédé à la tête de l'entreprise en tandem avec son oncle, est diplômée de Solvay. C'est en 2015 qu'elle rejoint l'entreprise familiale après une expérience professionnelle de sept ans au sein de la banque Degroof. Lorsqu'elle franchit les portes de Ziegler, Diane Govaerts lance sa nouvelle stratégie basée sur la durabilité et l'innovation. D'emblée, la « méthode » Govaerts séduit : la CEO a, par exemple, insisté pour rencontrer le personnel et visiter l'ensemble des bureaux afin de se présenter personnellement et expliquer la nouvelle stratégie.

Fondée en 1908, l'entreprise familiale Ziegler qui a son siège à Bruxelles capitalise cette année 115 années d'expérience dans les métiers de la supply chain. Transport routier, maritime, aérien, logistique d'entreposage, douane et rail sont les six activités de base exercées au sein de l'entreprise par 3.200 collaborateurs .

Alors que dans le secteur, la tendance est plutôt à la centralisation, Diane Govaerts fait le choix de la décentralisation et développe les 154 bureaux du groupe, dont une vingtaine sont installés en Belgique. Le Groupe Ziegler, leader sur le marché du transport multimodal et de la logistique est présent dans 15 pays. Le reste du monde est couvert à travers un puissant réseau d'agents. À la différence de grands groupes de transports mondiaux qui fonctionnent selon une logique d'industrialisation, le Groupe Ziegler s'est toujours attaché à rester une entreprise à taille humaine, 100% familiale. Cette configuration lui **offre une souplesse d'action** qui lui permet de proposer des prestations sur-mesure et à la carte.

Avec son programme de durabilité «Ziegler Now Even Greener», Ziegler a intégré 6 ODD (Objectifs de Développement Durable) des Nations Unies

- ODD6 : Eau propre et assainissement
- ODD7 : Energie propre et d'un coût abordable
- ODD12 : Consommation et production responsables
- ODD13 : Lutte contre les changements climatiques
- ODD15 : Vie terrestre
- ODD17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs ■

Isabelle Lenarduzzi

Fondatrice et DG de JUMP

Entrepreneuse sociale dans l'emploi, l'égalité entre les femmes et les hommes, la diversité et la culture d'inclusion en entreprise. Fondatrice de JUMP, Solutions for Equity at Work. Elle est Ashoka Fellow depuis 2013. Les Fellows Ashoka sont des entrepreneurs, ses sociaux visionnaires, qui développent des solutions nouvelles afin de transformer en profondeur le fonctionnement de notre société.

Leader d'opinion comme éditorialiste, intervenante dans les médias et chroniqueuse, et débatteuse.

Editrice, autrice et coordinatrice de nombreuses études et guides: Women in digital transformation, Do men want equality at work, How to overcome women's career barriers, Women in entrepreneurship, Dual career couples and those who reverse gender stereotypes, How to make your company more inclusive, Libérez votre entreprise du sexisme, ...

Experte, consultante, formatrice. Isabella a accompagné des dizaines d'entreprises publiques et privées en matière d'égalité professionnelle, de diversité et de transformation culturelle: Eur. Patent office, ENGIE, Verisure, National Bank of Belgium, French Armies, Total, Business&Decisions,

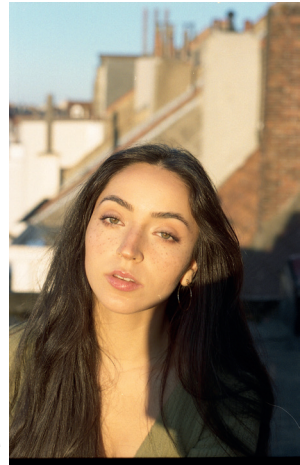
Elle a produit et co-réalisé des eLearning DEI, sexisme et sur toutes les formes de discriminations au travail pour ENGIE et l'OTAN entre autres. Elle est vice-présidente du Conseil bruxellois pour l'égalité F/H, nommée par le président du Parlement européen comme membre du forum d'experts de l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) et membres de plusieurs conseils d'administration. ■



Mme Isabelle Lenarduzzi

Maité Meeûs

Maité Meeûs est une jeune activiste belge de 24 ans qui œuvre en faveur des droits des femmes. D'origine belge et indienne, elle a vécu plusieurs années en Inde et en Italie, avant de revenir vivre dans son pays de naissance. Elle est à la fois animée par de multiples passions et projets (la musique, le théâtre) et très engagée pour les causes qui lui tiennent à cœur.



Mme Maite Meeus

En octobre 2021, elle a lancé la première page «balance ton bar» et a contribué à ce que le mouvement prenne une dimension internationale. En effet, Maité a voulu dénoncer des faits de soumission chimique, d'agressions sexuelles et de viols dans le milieu de la nuit.

Elle a permis de libérer la parole sur la question des violences sexuelles au sein du milieu festif.

Le mouvement a rapidement été catalyseur de changement et a permis entre autres;

- l'expansion de l'initiative des CPVS (Centres de Prise en charges des Violences Sexuelles)
- Le changement du code pénal sexuel Belge (la notion de soumission chimique y est désormais intégrée depuis le 1er juin 2022).
- Un plan de lutte contre le harcèlement sexiste dans l'espace public, par la ville de Bruxelles (Plan «RIEN SANS MON CONSENTEMENT» qui met en place 77 mesures, certaines contraignantes pour le secteur de la nuit)
- Un budget spécial «Balance ton bar» de 610 000 euros a également été débloqué. Celui-ci servira à former le personnel des établissements de nuit, à mettre en place une campagne de sensibilisation et à émettre un appel à projet à destination du secteur associatif.

En avril 2022, elle a gagné le prix Amnesty Jeunes des Droits Humains afin de saluer son travail.

Elle a créé une association qui a pour but d'organiser et de coordonner des initiatives d'aide aux victimes et de donner de la visibilité à certaines initiatives portées par des femmes. ■

Firouzeh Nahavandy

Professeure Firouzeh

Nahavandi est une sociologue belge d'origine iranienne. Elle est docteur en sciences sociales de l'Université libre de Bruxelles où elle a fait toute sa carrière.

Elle s'est spécialisée dans deux domaines. Tout d'abord dans les questions liées au

développement et dans le cadre duquel elle a été une des fondatrices du Master en Sciences de la population et du développement. Elle a surtout travaillé sur la question des inégalités en particulier de genre.

Ensuite, elle s'est focalisée sur l'évolution sociopolitique des pays musulmans non-arabes et particulièrement de trois pays l'Afghanistan, l'Iran et la Turquie. Elle y donne encore actuellement le cours d'« Approche sociopolitique des pays musulmans non-arabes ».

Ces travaux l'ont mené à construire le cours de « Questions de genre dans les pays musulmans » qu'elle a donné jusqu'en 2021.

Elle a été directrice du CECID (Centre d'études de la coopération internationale et du développement), et présidente de l'école doctorale en développement.

Elle est actuellement co-présidente de l'IPFI (Institut de promotion des formations sur l'islam) et membre de l'Académie royale des sciences



Mme Firouzeh Nahavandy

d'outre-mer.

Elle est l'auteure de nombreux ouvrages dont :

1. Commodification of Body Parts in the Global South: Transnational Inequalities and Development Challenges, London and New York, Palgrave MacMillan, 2016.
2. Être femme en Iran : Quelle émancipation ? Bruxelles, Éditions de l'Académie Royale, 2016.
3. Afghanistan, Deuxième édition revue et augmentée, Bruxelles, De Boeck, 2019.
4. Iran, Troisième édition revue et augmentée, Bruxelles, De Boeck, 2020.

Pensionnée depuis peu, elle s'investit surtout dans la défense des droits des femmes en Afghanistan et en Iran à travers l'écriture, les conférences et les interventions dans les médias. ■

Marie-Christine Oghly

Présidente Femmes Chefs d'Entreprises Mondiales

Marie-Christine OGHLY est née en Lorraine.

Diplômée d'un DEA d'Hydrologie et d'un DESS à l'IAE de Nancy, elle débute sa carrière en 1980 dans les Relations Publiques au sein du Groupe ELF.

En 1986, elle entre chez Amazon Technology en tant que Responsable Marketing Europe, puis poursuit son ascension à la Direction Générale de la société.



Mme Marie-Christine Oghly

En 1992, elle crée la société Fluid

Dynamics International puis, en 1997, Flowmaster France.

En 2006, elle devient Président d'Esteco France.

En 2008, elle crée EnginSoft France, société spécialisée dans l'Ingénierie et la Simulation Numérique.

Parallèlement à cet engagement entrepreneurial, Marie-Christine Oghly poursuit son engagement civique et associatif.

En 2004, elle est élue Présidente Nationale de l'Association des Femmes Chefs d'Entreprises (2004 - 2013). Elle est élue Secrétaire Générale et Vice-Président des Femmes Chefs d'Entreprises Mondiales en 2013

Depuis 2017 elle est Présidente de Micado et devient Membre du Conseil d'Administration de Nafems. Associations de promotion de la simulation Numérique

En janvier 2010, elle est élue Présidente de Solendi, l'un des acteurs majeurs nationaux du 1% logement et devient Présidente du Comité Régional Action Logement Ile de France en 2017

Conseiller Economique, Social et Environnemental Régional (CESER Ile de France) de 2013 à 2016,

En 2012, Marie Christine est élue Vice-Présidente de l'AFNET

Administrateur de Syntec de 2013 à 2016

Présidente des Femmes de l'Economie de 2014 à 2020

De 2008 à 2014 elle est Présidente du MEDEF Ile-de-France et devient également membre du Conseil Exécutif du MEDEF.

De 2014 à 2018, elle est Vice-Présidente de la Commission et du Pôle International du MEDEF Membre du Conseil Exécutif et Présidente de la commission Education, Formation, Compétences du Medef (2018-2022)

Membre du Comité Ethique et statutaire depuis 2022

Membre Elue de la Chambre de Commerce et d'Industrie des Hauts de Seine depuis 2016 et depuis 2022 membre du bureau de la CCI Régionale Paris Ile de France et Présidente du Comité International

Depuis 2012 elle est Vice-Présidente de la Fédération Française du Sport en Entreprise (FFSE).

Depuis 2011 elle est Conseiller du Commerce Extérieur de la France

Février 2020, elle est élue Vice-Présidente de la commission Women Leaders et Faculty Member de WBAF (World Business Angels Forum)

Présidente Mondiale des Femmes Chefs d'Entreprises depuis 2018

Octobre 2020 Elle est élue Présidente d'ASTECH Pôle de Compétitivité

Aéronautique, Spatial et Défense Ile de France

Depuis février 2022, elle est Membre élue de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris Ile de France, Présidente du comité international et conseillère spéciale du président pour les affaires internationales.

Élue première Vice-Présidente ICC -World Chambers Federation en juin 2022.

Marie-Christine Oghly est Officier dans l'Ordre National du Mérite et Chevalier dans l'Ordre National de la Légion d'Honneur. ■

Princesse Françoise Sturdza, Fondatrice, Présidente d'honneur, Heart for India Foundation

La Princesse Françoise Sturdza est la fondatrice de la Fondation Heart for India, ONG créée en 2005 est une ONG basée à Genève.

Heart for India Foundation favorise le soutien et le développement de projets dans les domaines de l'éducation, de la nutrition, de la santé, de l'environnement et de la sécurité pour des enfants et des jeunes femmes issus des milieux les plus défavorisés de Chennai.

C'est la volonté forte et la détermination de la Présidente et du Conseil de la Fondation.

Les programmes de la Fondation permettent aux enfants et aux jeunes



Princesse Françoise Sturdza

femmes d'avoir un avenir basé sur l'égalité des chances pour tous et de vaincre l'analphabétisme et la malnutrition.

La Fondation soutient 5 écoles publiques, un jardin d'enfants (balwadi) et un collège communautaire à Chennai.

La Fondation est en accord avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations-Unies, le Modèle à 360° atteint 10 des 17 ODD.

Pour répondre aux besoins de la plus grande démocratie du monde, riche de traditions, de culture et de prestige, Heart for India a élaboré une stratégie visant à renforcer l'éducation et à réduire la malnutrition et l'analphabétisme. ■

Kristina Babina

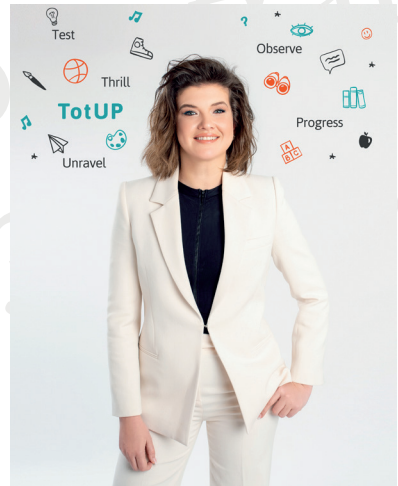
Totup

Fondatrice de l'univers TotUp : chaîne des crèches bilingues, école, centre sportif familial, salon de beauté. Kristina Babina est une serial entrepreneuse. Cofondatrice de plusieurs associations et co-fondatrice de Geneva Business Community- réseau des entrepreneurs Genevois. Kristina est aussi une Business coach active.

Pendant son master à la HEG de Fribourg, Kristina Babina a étudié le système des crèches privées en Suisse et dans les pays qui utilisent les approches les plus récentes et pleinement expérimentales.

Elle a étudié diverses méthodes, dont la méthode Steiner et la méthode Montessori. Elle a alors su ce qu'elle voulait que sa méthode soit.

TotUP est un univers destiné aux enfants et aux familles, composé de crèches, d'écoles, d'un centre sportif familial et de camps. La première crèche a ouvert ses portes au Petit-Lancy en avril 2018. Depuis, Kristina a



Mme Kristina Babina

créé 6 garderies, une école primaire et un centre sportif familial, employant 102 personnes.

Franchise TotUP : Programme de développement en coopération avec des entrepreneurs pour promouvoir les valeurs de l'éducation durable. Le concept de franchise est élaboré à partir d'un mélange des meilleures pratiques suisses et internationales et bénéficie du soutien total de l'équipe TotUP.

Deux concepts : TotUP complet et mini TotUP. ■

Myriame Al Sayed Dubi

Aleydis Prestige

Au bénéfice d'un Bachelor en sciences économiques de l'Université de Fribourg, complété par un Master en Management à la SDA Bocconi à Milan, Myriame comprend qu'il existe un réel potentiel dans l'industrie des services, notamment les services pour particuliers, les familles et les family offices.

Ayant baigné depuis sa tendre enfance dans le milieu hôtelier et ayant une forte passion pour le monde du luxe, c'est tout naturellement que Myriame fonde Aleydis en 2012, amenant ainsi un vent de fraîcheur et une vraie structure dans l'industrie des services.

La bienveillance et l'intégrité sont des valeurs véhiculées par Aleydis Prestige, qui met un point d'honneur à veiller au bien-être des travailleurs dans toutes les opérations effectuées. ■



Mme Myriame Al Sayed Dubi

Patrizia Carlevaro

My Shoe Passion

Petite, jeune, blonde, avec son doctorat en chimie pharmaceutique part en Afrique (Guinée), dans un projet industriel de production des médicaments. Cette expérience l'a beaucoup marquée, elle avait commencé à écrire un journal mais ils lui ont suggéré que c'était mieux pas.

Après un bref séjour en Italie, dans une société dermo-cosmétique, elle part à New-York comme responsable de l'unité des médicaments de l'UNICEF et parcourt le monde pour aider à améliorer l'accès en médicaments dans les pays en voie de développement. Elle

atterrit enfin à Genève dans une multinationale américaine de l'industrie pharmaceutique (Lilly) et après comme managing director d'un important groupe de pharmaceutique japonais.

Grâce à ses expériences internationales et de gestion d'entreprise, on lui demande de rentrer dans des conseils d'administration des sociétés et des fondations. Elle a récemment aussi créé deux startups :

GenomSys qui a développé un software pour mieux traiter les données du génome et aussi My Shoe Passion Venezia. Elle a toujours aimé le design et elle aurait voulu faire Architecture mais ses parents n'étaient pas d'accord et alors ... voilà enfin promouvoir le luxe artisanal italien pour des femmes qui veulent créer leurs propres chaussures, confortables et élégantes. Elle continue à faire du mentoring à des jeunes qui se lancent dans des aventures entrepreneuriales et leur suggère toujours que, pour sortir du lot, il faut faire $1 + 1 = 3$. Ses amies disent que c'est une femme déterminée mais aussi très diplomate et toujours prête à apporter son soutien. ■



Mme Patrizia Carlevaro

Marie De Fréminville

Présidente de Starboard Advisory

Présidente du Cercle Suisse des Administratrices Navigatrices

Après avoir été Directrice des filiales et Participations du Groupe Airbus de 2013 à 2016, directrice financière au sein du groupe Airbus de 2000 à 2021, du groupe Lagardère de 1993 à 2000, et d'une société familiale (Industrie/Immobilier du Bâtiment), de 1986 à 1993, Marie de FREMINVILLE a fondé Starboard Advisory, société de conseil en gouvernance, cyber risques et protection des données.



Mme De Fréminville

Administratrice de la filiale de services informatiques du Groupe Airbus, Marie de Fréminville a été impliquée dans la mise en place de solutions de sécurité informatique, sujet émergent au début des années 2000 et critique pour un groupe aéronautique et de défense.

En tant que directrice des filiales et participations du Groupe (800 filiales), elle a notamment créé et déployé une formation pour administrateurs et dirigeants, visant à les sensibiliser sur leurs responsabilités, leurs priorités, les réglementations en vigueur, les nouveaux enjeux, tels que la responsabilité sociale et environnementale et la cybersécurité.

Elle a organisé de nombreuses conférences et ateliers au sujet de la responsabilité numérique des entreprises et des risques cyber, dont les impacts peuvent mettre en danger la survie des entreprises.

Les missions de conseil auprès d'entreprises pour les assister dans l'établissement de la cartographie des risques, la définition d'une stratégie numérique, la mise en place d'un dispositif qui assure la sécurité des données et des systèmes informatiques, la conformité aux réglementations

et le développement d'une culture de cybersécurité, ont amené Marie de Fréminville à publier « La cyber sécurité et les décideurs », Iste Editions, qui a reçu le Prix du livre cyber sécurité décerné par le FIC (Forum International de la Cybersécurité) et l'European Cyber Week.

Marie de Fréminville est également la co-auteure de « 100 témoignages sur la gouvernance d'entreprise », et « Dictionnaire vécu de la gouvernance », publiés chez Humensis.

Marie de Fréminville est ambassadrice du Forum international de la cybersécurité (FIC) en Suisse, et en charge de développer la présence suisse au FIC, à travers un pavillon suisse, permettant aux entreprises suisses de promouvoir la qualité de leur produits et services dans le secteur de la cybersécurité.

Par ailleurs, Marie de Fréminville est passionnée de voile, et a réalisé un tour du monde à la voile, en famille, en 2005-2006.

Diplômée d'HEC Paris, membre de l'IFA (Institut Français des Administrateurs), Marie de Fréminville est membre de la Fondation la Source, à Lausanne, en tant que trésorière, et présidente du Cercle Suisse des Administratrices. Elle a été administratrice de filiales d'Airbus Group (EADS Singapour, Airbus Group France et IT Services), d'un Fonds d'Investissement dans l'Aéronautique, d'une ETI (Construction) et d'une PME de promotion et commercialisation Immobilière. ■

Sophie De Quay

Sophie de Quay, c'est une voix et des mots qui touchent et guérissent l'âme. C'est aussi une rassembleuse, une voyageuse, une guerrière, une entrepreneuse, une hypersensible, un esprit libre, une conteuse, une digital nomade, une milléniale.

C'est une plume humaniste qui dénonce l'injustice, qui emmène aux 4 coins de la Terre, qui parle d'amour, de la beauté du monde et de sa folie. Un monde que Sophie parcourt depuis l'enfance. Née en Suisse, elle a grandi à Singapour, à New York, a étudié à Genève, à Paris et à Shanghai. Passionnée par l'humain et ses manières de vivre, elle a déjà exploré 42 pays, dont 13 à travers sa musique, moyen qu'elle utilise pour faire la différence et construire des ponts entre les cultures et les générations. Sophie est une touche à tout, elle a été égérie du Forever Institut, a joué dans des pièces de théâtre sous la direction de Alain Carré.



Mme Sophie De Quai

Sophie croit à la synchronicité et aux rencontres. C'est celle avec Simon Jaccard, multiinstrumentiste de renommée internationale et producteur musical, qui a changé sa vie en février 2016. Alors qu'elle venait de recevoir ses diplômes de l'Ecole Hôtelière et de HSK 4 en mandarin et travaillait dans une agence de communication, il lui a proposé de mêler leurs univers pour créer ensemble un projet musical qui porterait le nom de Sophie de Quay, sa muse et son ambassadrice. À ce jour, ensemble, ils ont plus de 250 concerts à leur actif et son ambassadeurs de la Fondation Ciao Kids et la concession Dimab qui représente BMW.

Avec Sophie, rien n'est impossible. Quand elle veut quelque chose, elle

s'arme d'audace, de volonté, de son charme naturel, de son Simon et ensemble, ils gravissent la montagne avec comme horizon commun : créer leur propre chemin vers le sommet.

L'une toujours avec son carnet, l'autre toujours avec son studio mobile, un son distinctif émerge rapidement de leurs chansons pop. Avec son album «Y», Sophie de Quay fait référence à la génération Y et à toutes les questions qu'elle se pose, comment donner du sens dans ce monde qui change ?

En live, la voix puissante de Sophie et la performance de Simon embarquent leur public dans un voyage suspendu hors du temps.

En live, la voix puissante de Sophie et la performance de Simon embarquent leur public dans un voyage suspendu hors du temps. ■

Horizons franco
© 2023 Tous d

Madiha Derouazi, CEO Speransa Therapeutics

Madiha has been working on

vector engineering and vaccine design for over 15 years. She has a strong background in applied molecular and cellular biotechnology, in virology and in immunology, with research interests at the interface of fundamental and translational research, the so-called bench-to-bedside. She especially focuses on immune stimulation and immune modulation, both in the oncology and infectious disease fields.

Madiha holds a PHD in Biotechnology from the Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne (EPFL), Switzerland and a Master in Biotechnology Engineering from the University of Technology of Berlin, Germany.

Madiha is also the Scientific Founder of AMAL Therapeutics, a Swiss biotech company developing first-in-class therapeutic cancer vaccines. She designed and characterized a CPP-based multi-epitopic cancer-vaccine in the Laboratory of Tumour Immunology of the University of Geneva, which is the basis of the KISIMA proprietary vaccine platform. Madiha excitingly drove the integration of AMAL Therapeutics into the Boehringer Ingelheim oncology research and development family, with the acquisition of AMAL by Boehringer Ingelheim in July 2019. ■



Mme Madiha Derouazi

Madame la Professeure Sophie de Seigneux

Médecin-cheffe du

service de néphrologie et hypertension des HUG, et Professeure ordinaire au Département de médecine de la Faculté de médecine de l'Université de Genève, Madame la Professeure est lauréate du Prix 2022 de la Fondation française du rein, première Suisse à être ainsi distinguée.



Mme De Seigneux

Sophie de Seigneux, professeure au Département de médecine de la Faculté de médecine de l'UNIGE et médecin adjointe agrégée au service de néphrologie et hypertension des Hôpitaux universitaires de Genève (HUG), est lauréate 2020 du Prix Stern-Gattiker de l'Académie suisse des sciences médicales (ASSM), avec la professeure Sara C. Meyer de l'Université de Bâle. Ce prix, qui doit son nom à deux femmes médecins - Lina Stern, la première professeure à la Faculté de médecine de l'UNIGE, et Ruth Gattiker, l'une des premières professeures à la Faculté de médecine de l'Université de Zurich - récompense des femmes « rôles modèles » menant une brillante carrière en médecine académique.

Quand on parle de leadership féminin, en effet, la notion de « rôle modèle » est souvent évoquée, généralement pour dire que les femmes en manquent et que c'est là un frein puissant à leur progression dans la carrière académique. La médecine, où pourtant la majorité des jeunes diplômées sont des femmes, ne fait pas exception. Lancé en 2018, le Prix Stern-Gattiker a pour but mettre en lumière ces carrières féminines exceptionnelles.

Néphrologue, Sophie de Seigneux est professeure FNS, cheffe d'un groupe de recherche spécialisée dans l'insuffisance rénale chronique et médecin-

cadre. Déjà lauréate de bourses Ambizione et Eccellenza du FNS elle mène de front ses travaux de recherche et sa pratique clinique et managériale. De plus, en s'impliquant activement dans l'enseignement et le mentorat, elle encourage ses jeunes consœurs à se lancer dans la même voie. ■

Marion Fogli

Alpian

Marion Fogli a poursuivi ses études à Lausanne, commençant par l'École hôtelière, puis plusieurs années plus tard à l'IMD. Elle a commencé sa carrière professionnelle au sein du groupe Swiss Medical



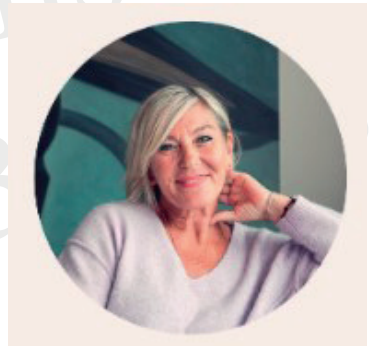
Mme Marion Fogli

Network, dans le domaine du marketing. Elle a ensuite travaillé quelques années dans la conciergerie de luxe chez Quintessentially. Plus tard, elle s'est tournée vers la gestion de fortune pendant une dizaine d'années, ce qui a finalement abouti au lancement d'Alpian, la première banque privée digitale en Suisse, en octobre 2022. Au cours de sa carrière, Marion a pu constater que la transformation digitale se produisait dans de nombreux secteurs. Pour que ce processus soit fructueux dans le secteur bancaire, il est nécessaire de consacrer du temps à la compréhension des clients et de leur patrimoine. Son expérience dans la finance lui a montré l'importance de la qualité des données des clients et de savoir les utiliser correctement afin de créer un partenariat avec chaque client sur le long terme. Alpian

répond à une clientèle disposant d'un capital compris entre 30'000 et 1 million de francs suisses, un segment peu couvert sur le marché. D'habitude, l'entrée dans les banques privées requiert un capital d'au moins 1 million de francs tout en notant que les banques de détail ne sont pas conçues pour répondre à des besoins individuels d'investissement. Alpian compte plus de 100 employés actifs dans la technologie et la finance entre Genève, Londres, Rome et Zurich, grâce notamment à deux levées de fonds totalisant 50 millions de francs. Après avoir téléchargé l'application Alpian, les clients peuvent bénéficier d'une gestion de patrimoine sur mesure, d'un accompagnement personnalisé, d'un compte multidevise, de frais de change avantageux, d'une carte de débit et de bien d'autres services. ■

Babette Keller-Liechti **Keller trading SA & KT Home** **SA**

Lauréate du prix Veuve Vlicqout de la femme d'affaires suisse en 2009, pour sa vision RSE, elle a créé KT Home by Babette en 2018 afin d'offrir ses compétences dans le développement de nouveaux produits innovants et durables au service de la cosmétique et au bénéfice des femmes et du grand public face à l'urgence climatique. ■



Mme Babette Keller-Liechti

Nathalie Lesselin

Kokorolingua

Après des études supérieures, Nathalie a suivi une carrière à l'international, au sein de grands groupes (Kenzo LVMH, Gucci Montres en Suisse). Elle a ensuite accompagné pendant 5 ans la transformation d'une petite start-up française dans le médical, devenue depuis n°1 national. Enfant, elle rêvait d'être maîtresse d'école ou de travailler dans une ONG en Afrique. En bref : faire un métier qui donne du sens à ses actions et qui lui permette d'apporter sa petite pierre à l'édifice pour tenter de créer un monde meilleur.

Alors quand elle fait une chute accidentelle un mois après ses 40 ans, avec 8 mois de récupération, elle réalise que cette épreuve est aussi un cadeau de la vie. Un autre chemin s'ouvre à elle... Nathalie s'interroge sur l'essentiel et renoue avec son être profond.



Mme Nathalie Lesselin

« C'est comme si j'étais à un carrefour où tout se rejoignait : mes souvenirs d'enfance, le Japon, ma passion pour les langues, les enfants, les neurosciences, mes compétences, les riches expériences professionnelles que j'avais vécues... tout prenait sens ! Ce qui devait être une épreuve a finalement été une renaissance. »

En repensant à un livre qu'elle lisait à 16 ans, KOKORO ou le pauvre coeur des hommes de Natsume SOSEKI, elle a l'idée d'un projet d'apprentissage des langues pour les enfants de 3 à 8 ans.

Cette maman de 2 garçons fonde alors l'association BIG BANG Generation, à but non lucratif, qui vise à promouvoir et diffuser un idéal d'universalité

via l'éducation et la promotion de l'éveil aux langues étrangères, la promotion de la diversité, et de la protection de l'environnement. Elle initie ensuite le projet KOKORO lingua avec un objectif : connecter tous les enfants entre eux, quelle que soit leur origine.

« Parler la même langue que l'autre permet d'avoir moins peur de lui, et de faire tomber les barrières. »

Dans ce but, les vidéos sont accessibles par des enfants aux quatre coins du monde. En parallèle KOKORO lingua prépare également l'adaptation de son programme dans d'autres langues.

Aujourd'hui KOKORO lingua est suivi par +250 000 enfants et +4 000 écoles et ambitionne de toucher 1 million d'enfants dans les 18 mois. ■

Jessica Magurano

LM Management

Fondatrice d'LM Management, assurances & gestion de patrimoine

Durant ses études supérieures de Spécialiste en Ressources Humaines, Jessica Magurano débute sa carrière professionnelle dans le domaine et se voit rapidement confier la responsabilité des départements Ressources Humaines de prestigieuses cliniques privées ou d'hôtels 5* Suisses.

Déterminée et passionnée, Jessica Magurano, décide de fonder en 2018 sa propre société de conseils et exerce désormais de hautes responsabilités en tant que Directrice, mais également en tant que Business Developer pour ses entreprises clientes qu'elle propulse à l'objectif confié.

Convaincue qu'il est possible d'allier la bienveillance et la réciprocité au monde du courtage en assurance et celui de la pérennisation de partenariats



Mme Jessica Magurano

commerciaux entre sociétés, le savoir-faire de Jessica résidente dans l'écoute et l'inclusion d'autrui.

Elle s'investi avec brillance et innovation dans l'ensemble de ses domaines de prédilection.

Engagée et portée par ses valeurs, que sont la bienveillance et l'entraide, Jessica contribue de manière active, au travers d'associations, à transmettre et promouvoir ses idées d'une société plus consciente et égalitaire. ■

Thainara Mascaro, Directrice Clinique d'Hygiène dentaire

Après l'obtention de son CFC d'assistante dentaire en 2014, Thainara Mascaro débute immédiatement sa carrière dans les plus prestigieuses cliniques dentaires de Genève.

Dès la première année, elle devient Assistante de Direction dans ces structures et se voit confier les plus hautes responsabilités, jusqu'à décider de fonder la CHD Clinique Hygiène Dentaire l'année suivante avec l'aide de son associé et compagnon, le Dr Sofian Ameer.

A la fois formatrice d'apprentie, coordinatrice de traitements, et associée-gérante, elle propulse la CHD au rang de référence en matière de prévention et d'hygiène bucco-dentaire à Genève. Sous son impulsion, le succès est immédiat: de 4 employés dans une seule clinique en 2016, elle fait passer le groupe CHD à plus de 110 employés répartis sur 4 cliniques et un laboratoire en 2022.

Ses talents dans le management du personnel et la gestion de projet sont indéniables, et Madame Mascaro envisage de développer sa marque au-delà de 6 cliniques dentaires à l'horizon 2024.

Enfin, elle planifie une diversification des activités de la CHD avec la



Mme Thainara Mascaro

création de produits d'hygiène bucco-dentaire et d'une école de formation continue pour l'ensemble des métiers de la médecine dentaire. ■

Lise Pillet

Association Femmes PME Suisse romande

Actrice du changement, architecte et artisane d'une économie plus inclusive et durable, Line Pillet s'engage en faveur du développement et du bien-être global des femmes entrepreneures et dirigeantes en favorisant les rencontres et échanges d'expérience entre pairs où chacune peut partager librement ses aspirations et préoccupations sans craindre d'être jugée ou mise sous la pression de solutions toutes faites. Présidente de l'Association Femmes PME Suisse romande qui réunit près de 450 femme indépendantes, propriétaires et dirigeantes de PME dans les 6 cantons romands, Line Pillet est également membre fondatrice du Cercle Suisse des Administratrices (CSDA), membre de la communauté ACAD (Académie des administrateurs-trices) et de l'Association European Women on Boards (EWOB).



Mme Lise Pillet

Très impliquée dans la formation, Line Pillet est l'une des chevilles ouvrières du Brevet fédéral de spécialiste en gestion de PME qui, depuis 2015, a permis à plusieurs centaines d'entrepreneurs et cadres dirigeant-e-s d'obtenir une reconnaissance professionnelle par la validation de leur expérience de terrain.

Consciente que les clés d'une économie plus inclusive et responsable sont dans les mains des jeunes générations, Line Pillet accompagne également des étudiant-e-s dans leur parcours entrepreneurial en tant que professeure et directrice de l'Institut Entrepreneuriat & Management

à la HES-SO Valais- Wallis.

Depuis 2023, Line Pillet s'engage à faire connaître l'Association CoCreate Humanity (CCH), une communauté de pairs humanitaires qui soutient les travailleurs humanitaires en souffrance et qui collabore avec un large réseau de professionnels de la santé mentale et du bien-être psychosocial en Suisse et à l'international. CoCreate Humanity fournit et promeut des solutions intégrales, psychosociales et holistiques pour des travailleurs humanitaires en bonne santé et efficaces à travers le monde. ■

Anne-Laure Teroni

Relocation Genève

Anne-Laure Teroni, la dynamique entrepreneuse de « Relocation Genève » accompagne ses clients dans toutes leurs démarches induites par la mobilité professionnelle et géographique tout en effectuant cette transition en douceur vers leur nouvel environnement.

Indépendante dans le domaine de la relocation depuis 2010, elle a avant cela exercé le métier de régisseuse de scène dans divers opéras européens pendant 6 ans. Ce travail passionnant lui a permis de développer une



Mme Anne-Laure Terroni

riche expérience humaine et internationale, et d'expérimenter elle-même la relocation dans un pays étranger. Passionnée par son métier, elle excelle dans sa passion de mettre la connaissance de son pays au service de ses clients et de leur offrir une palette de services destinés à les aider dans leur relocation en Suisse. Ayant grandi à Genève, elle pense pouvoir les assister et les conseiller au mieux dans leur recherche.

Elle parle français, anglais, italien, espagnol et allemand.

Elle souhaite offrir le service le plus personnalisé possible à ses clients, et ce en privilégiant un contact avec un unique interlocuteur pouvant

répondre à toutes leurs demandes et les aider dans tout le processus de relocation. Le but est de développer un rapport de confiance avec le client et de s'adapter au plus près de ses besoins personnels. La qualité de ses services et la satisfaction de mes clients sont ses priorités absolues. Le client doit se sentir soutenu au maximum dans sa recherche, et ce afin de diminuer au maximum le stress que peut engendrer une mutation ou une recherche de logement dans un marché immobilier très compétitif.

Le fait d'être elle-même de Genève lui permet de pouvoir cibler et conseiller au mieux les clients et d'avoir développé depuis de nombreuses années une relation privilégiée avec les différentes régies de la ville. ■

Réseau amical

Irène, Seçil, Taroub, Vicky, Evagelia, Rodica sont des personnes remarquables par leur charisme, leurs valeurs morales qui font d'elles des femmes d'exception auxquelles je souhaite marquer mon attachement amical aujourd'hui.

Irène Rinaldo (Belgique)

Maître assistante en didactique du français

Irène Rinaldo a été stagiaire pendant ses études au sein de l'association lorsque nous avons mis ensemble en place le Salon « Cap sur l'Europe estudiantine » et la revue « Brussels VIP » qui était sponsorisée par la Banque Nagelmackers. Une personnalité très charismatique avec qui je suis restée en contact depuis plus de trente ans.



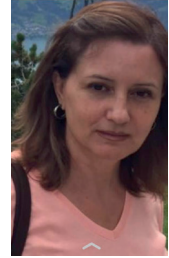
Seçil Cetinkaya

Ex-membre du Cercle Féminin des Nations Unies (Turquie)



Taroub ElBedour

Membre du Cercle Féminin des Nations Unies (Jordanie)



Vicky Limniati (Grèce)

Professeure de FLE, Athènes

Officier des Palmes académiques, Diplômée en histoire et archéologie, Auteure de plus de 250 analyses d'œuvres littéraires, Finaliste au Grand concours de poésie 2023 pour la Grèce.



Evagelia Vasilaki (Grèce)

Evagelia a travaillé comme opératrice au sein de la société de télécommunications COSMOTE pendant 30 ans. En même temps, elle avait déjà le goût d'écrire.

Lorsqu'elle est arrivée à l'âge de la retraite, elle s'est consacrée à l'écriture, à la poésie et à la prose.

Parallèlement, elle fait du bénévolat dans un club scolaire en qualité de secrétaire, puis de présidente.

Elle a également été secrétaire à la fondation de soutien de l'hôpital de Naxos et, pendant 30 ans, responsable du don de sang volontaire de Naxos. C'est ce qui lui a valu de recevoir une plaque honorifique.



Evagelia dispose d'un charisme et d'une résilience à toute épreuve. Ce qui fait de nous des amies depuis une dizaine d'années. Deux sœurs de cœur qui nous permettent de partager les vraies valeurs.

Rodica Grigorita

Rodica GRIGORITA est une artiste et créatrice de mode qui maîtrise l'art de la dentelle au fuseau.

Née en République de Moldova, elle a toujours été passionnée par l'art.

Rodica a créé sa première robe à l'âge de 9 ans.

Le destin l'emmène à Bucarest, où elle étudie la physique et rencontre son futur mari, qui devient alors diplomate de carrière.

Puis, elle le suit dans diverses Missions diplomatiques à Berlin, Francfort, Bruxelles, Genève et Doha.

À Francfort elle a étudié le design de mode et à Bruxelles, la dentelle au fuseau.

Ses études sont à la base de la création de collections, d'objets d'art, de peintures, qu'elle expose avec succès à Bucarest, Bruxelles ou Genève au Jardin Anglais, MAH, siège de l'ONU ou de l'OMPI.



Cette page est laissée vide pour des raisons techniques

co-suisse
droits réservés

